

UBND TỈNH NINH BÌNH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: *118* /SNV-CCVC

Ninh Bình, ngày 10 tháng 10 năm 2017

V/v thực hiện chính sách tinh
giảm biên chế theo Nghị định
108/2014/NĐ-CP

SỞ GIÁO DỤC & ĐÀO TẠO NB

Kính gửi:

ĐẾN Số: *3292*
Ngày: *12 / 10 / 2017*
Chuyển: *TC - CB*

- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Văn bản số 355/UBND-VP7, ngày 05/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ;

Thực hiện Văn bản số 43/UBND-VP7, ngày 24/01/2017 của UBND tỉnh về việc gửi các Sở, ban ngành, UBND các huyện, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh đẩy mạnh việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

Thực hiện các văn bản quy định của Trung ương và UBND tỉnh; Sở Nội vụ đã ban hành các văn bản hướng dẫn, Đề án mẫu về tinh giản biên chế để các cơ quan đơn vị thống nhất thực hiện; hàng năm, Sở Nội vụ đều có công văn đôn đốc các cơ quan, đơn vị xây dựng Đề án tinh giản biên chế để tổ chức thực hiện;

Đến nay, Sở Nội vụ đã nhận được Đề án tinh giản biên chế của một số cơ quan, đơn vị. Tuy nhiên, những Đề án này đều có những nội dung chưa đúng quy định như: Số người thực hiện tinh giản biên chế còn ít so với quy định, chưa đủ tỷ lệ tinh giản biên chế 2% /1 năm; chưa có các phương án về kiện toàn tổ chức bộ máy, Kế hoạch tinh giản biên chế phải gắn với lộ trình cụ thể từng năm; xây dựng dự toán kinh phí chưa đúng quy định...

Để thực hiện tốt chính sách tinh giản biên chế, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị:

1. Tăng cường, đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, chính sách tinh giản biên chế của Trung ương, UBND tỉnh đến cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị trong tỉnh, gắn liền với công tác quản lý, đánh giá hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để thực hiện việc tinh giản biên chế đạt hiệu quả.

2. Căn cứ quy định của Trung ương, Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ khẩn trương xây dựng Đề án tinh giản biên chế gửi về Sở Nội vụ để trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo quy định.

3. Rà soát đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; lập danh sách và dự toán kinh phí trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế định kỳ 02 lần/năm (06 tháng/một lần) đề nghị Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định: Trước ngày 25/3 đối với đối tượng tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm và trước ngày 25/9 đối với đối tượng tinh giản biên chế 6 tháng đầu năm sau.

4. Quản lý số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo đúng quy định của pháp luật.

5. Thường xuyên kiểm tra, theo dõi việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định; kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế được gắn với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm tổ chức, thực hiện./. u

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (thay báo cáo);
- Đ/c Giám đốc, các đ/c Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, TCBM&TCPCP, CCVC.



GIÁM ĐỐC

Bùi Hoàng Hà